

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. MALINDO INTITAMA RAYA DI BEDALI LAWANG
MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.
MALINDO INTITAMA RAYA LAWANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**Disusun Oleh :
Nurul Khikamah
201410160311232**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH LINGKUNGAN KEJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.
MALINDO INTITAMA RAYA LAWANG

Oleh :

Nurul Khikamah
201410160311232

Malang, 7 Desember 2018

Telah disetujui oleh :

Pembimbing :

Pembimbing I



Bambang Widagdo, Prof, Dr, MM

Pembimbing II



Dra. Uci Yulianti, M.M

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT MALINDO INTITAMA RAYA - LAWANG**


Oleh :


Nurul Khikamah
201410160311232

Diterima dan disetujui
pada tanggal 04 Mei 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.


Dra. Uci Yulianti, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,


Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT MALINDO INTITAMA RAYA - LAWANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nurul Khikamah

NIM : 201410160311232

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 04 Mei 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Mursidi, M.M.

Penguji II : Dra. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji III : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **Nurul Khikamah**

NIM : 201410160311232

Program Studi : Manajemen

Surel : nistrinanabihah99@yahoo.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil-penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 4 Mei 2019

Yang Membuat Pernyataan,

Nurul Khikamah

KATA PENGANTAR

Assalamulaikum Wr Wb

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi tepat pada waktunya. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Malindo Intitama Raya”** disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana dibidang ekonomi, pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari akan keterbatasan, kemampuan, dan pengetahuan penulis dalam penyusunannya. Namun kesulitan tersebut dapat dibantu oleh berbagai pihak. pihak khususnya dosen pembimbing segala permasalahan tersebut dapat teratasi dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan penulis menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada yang terhormat

1. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. H. Marsudi, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Fien Zulfikarijah, Dra., M.M. selaku dosen wali kelas Manajemen E 2014 Universitas Muhammadiyah Malang
4. Bambang widagdo, Prof,Dr,MM selaku dosen pembimbing satu yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.

5. Dra. Uci Yuliati, M.M, selaku dosen pembimbing dua yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Terima kasih kepada Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini
7. Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya bapak Usman dan Ibu Tutik dan keluarga saya, yang telah yang telah banyak memberikan dukungan dan pengorbanan baik secara moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
8. Terimakasih kepada pihak PT. Malindo Intitama Raya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah mengijinkan saya untuk melakukan penelitian
9. Terima kasih kepada seluruh teman-teman saya khusus nya Manajemen E angkatan 2014 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas pengalaman dan kerjasamanya selama perkuliahan dan penyelesain tugas akhir ini
10. Terima kasih kepada Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis percaya kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan oleh bapak/ibu/saudara sekalian insyallah akan dibalas oleh ALLAH SWT. Penulis berharap semoga hasil tulisan ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan kedepannya

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 4 Mei 2019



Nurul Khikamah

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
E. Penelitian Terdahulu	10
BAB II TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Tinjauan Pustaka	16
1. Kinerja Karyawan	16
2. Lingkungan Kerja.....	18
3. Kompensasi	21
4. Disiplin Kerja	24
5. Hubungan Antar Variabel	26
B. Kerangka Berpikir.....	28
C. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi penelitian	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Variabel Penelitian	30
D. Definisi Operasional.....	31
E. Sumber Data.....	34
F. Populasi Dan Sampel	35
G. Metode Pengumpulan Data	36

H. Pengukuran Variabel.....	36
I. Metode Pengujian Instrumen	38
J. Uji Asumsi Klasik.....	39
K. Teknik Analisi Data	40
L. Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	45
B. Hasil Analisi Data	51
C. Uji Instrumen Penelitian	55
D. Uji Asumsi Klasik.....	57
E. Hasil Analisi Data	60
F. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
BAB V PENUTUP.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89
DAFTAR LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kondisi Lingkungan Kerja.....	4
Tabel 1.2 Kehadiran Karyawan.....	8
Tabel 1.3 Jam Kerja	9
Tabel 1.4 Absensi Karyawan	9
Tabel 1.5 Tabel Biaya Produksi Dan Pengerjaan Ulang.....	10
Tabel 1.6 Penelitian Terdahulu	14
Tabl 3.1 Skala Likert	37
Tabel 3.2 Rentang Skala	41
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	53
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4.13 Hasil Rentang Skala Kompensasi	64
Tabel 4.14 Hasil Rentang Skala Disiplin Kerja	66
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	75
Tabel 4.19 Hasil Uji Variabel Dominan	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan Dan Penolakan Lingkungan Kerja	70
Gambar 4.3 Kurva Penerimaan Dan Ponalakan Kompensasi.....	71
Gambar 4.4 Kurva Penerimaan Dan Penolakan Disiplin Kerja.....	72
Gambar 4.5 Kurva Penerimaan Dan Penolakan Variabel.....	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	92
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Penelitian	98
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	109



DAFTAR PUSTAKA

- Astadi Pangarso, Putri Intan Susanti. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Tahun 9. No. 2, Agustus 2016*.
- Ali Maddinsyah, Wahyudi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Swasta Di Wilayah Kopertis IV Provinsi Banten. *Jurnal Kreatif, Vol.5, No.1, hlm: 33-44*.
- Daft, Richard. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Jilid Satu. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama (Erlangga).
- Davis, K Dan Newstrom. (1995). *Perilaku Dalam Organisasi*. Erlangga : Jakarta.
- Dessler, Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo.
- Dwipayana, M. A. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Percetakan Sadha Jaya Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol.3, No.1, hlm: 225-242*.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta
- Firmansyah. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan kerja Non Vertikal Tertentu Jalan Nasional Wilayah I Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Kindai Vol.10, No.4*.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi.Ke-7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gouzali, Saydam. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Human Resources Managemen: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : PT. Gunung Agung
- Gibson, Et Al. (1995). *Organisasi Dan Manajemen*. Edisi Ke Empat. Jakarta: Erlangga
- Hasibuan, Malayu Sp. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Intan, Lautia. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sales Promotion Girl/Man Kalbe Nutritionals Cabang Surakarta. *Jurnal IAIN Surakarta*.
- Krisnanda, N. A. & Sudibya, G. A. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Respati Sanur Beach Hotel. *E-jurnal Manajemen Universitas UdaYana, Vol.3, No.7, hlm: 2101-2114*
- Mangkunegara, Anwar Prabu Aa. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- _____. (2004). *Evaluasi Sumber Daya Manusia*. Refika. Jakarta: Aditama
- _____. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika. Jakarta: Aditama.
- _____. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Muliati. (2014). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis, Vol. 2, No. 7 hlm: 68-77*.
- Nathania, Chaterine. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd Damai Motor Bandar Lampung. *E-Jurnal Ekonomi Universitas Lampung 2016*.
- Ngatno, Putry Rizy. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis Univ. Diponegoro*.
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia
- _____. (2000). *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- _____. (2001). *Manajemen Personalia*. Edisi Kedua. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Oki Prsetyo Aji. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Masscom Graphy Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Univ. Diponegoro*.
- Purwanto. (2007). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Rivai, Veithzal Fawzi, & Basri, M.A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perlaku Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga
- Rofi, Nur Ahmad. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung

- Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, Vol. 3 No.1.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Cv Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sie Ykpn.
- Siswanto, Bejo. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekhi, A. & Jauhar, M,. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Sudharma, A.A Gede Kresnayana Pramana & I Nyoman (2013) “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di LPD Desa Adat Jimbaran. *Jurnal Ekonomi Universitas Udayana*.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- _____. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2005). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ke 4. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta
- Suharyadi & Purwanto S.K. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Yasa, S. & Utama, M. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Karma Jimbaran. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 3, No. 3, hlm: 609-623

LEMBAGA INFORMASI DAN PUBLIKASI-FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Originalitas Publikasi Ilmiah

Nomor: E.4/017/1/LIP/FEB-UMM/II/2019



Menyatakan artikel yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI

PT. MALINDO INTITAMA RAYA LAWANG

atas nama
Nurul Khikmah

Setelah melalui telaah manual dan pendekteksian plagiarisme melalui software Turnitin,
indeks plagiarisme naskah tersebut dibawah 25% dan dinyatakan
memenuhi kriteria bebas plagiasi



Dr. Idah Zuhroh, M.M

Malang, 25 Februari 2019
Kepala LIP FEB



Novi Puji Lestari, S.E., M.M

